Piano di Sostenibilità

In coerenza con il Piano Strategico "Be Tomorrow - Leonardo 2030" e con le priorità emerse dall'analisi di materialità, Leonardo ha elaborato un Piano di Sostenibilità volto a coprire l'intera catena del valore: dalla ricerca e innovazione tecnologica alle operation fino allo sviluppo di nuove soluzioni e di nuovi modelli di business. Nel Piano sono identificati otto ambiti tematici (cluster) su cui agire per accelerare la transizione verso la sostenibilità, rafforzando così il business e la capacità di creare valore condiviso nella direzione degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) e dello European Green Deal.

Tali cluster sono stati identificati con un approccio orientato ai co-benefíci e al miglioramento delle performance dell'azienda sulle dimensioni ESG (Environmental, Social and Governance), con impatti su tutti gli stakeholder. Le azioni di ciascun cluster, a loro volta, vengono identificate e selezionate sulla base di criteri di misurabilità dell'impatto sociale, della connessione con il business e con le sfide del territorio in cui l'azienda opera e dell'allineamento rispetto agli SDG.

Con il Piano di Sostenibilità, infatti, Leonardo punta a orientare le azioni poste in essere lungo tutta la catena del valore verso lo sforzo collettivo per il conseguimento degli SDG, nella consapevolezza che tramite le capacità di innovazione tecnologica del Gruppo si possano moltiplicare gli impatti, soprattutto in ambiti quali: sviluppo delle competenze (SDG 4), creazione di lavoro qualificato e crescita dei partner (SDG 8), supporto all'innovazione e alla trasformazione digitale (SDG 9), sviluppo di soluzioni per la sicurezza di persone, infrastrutture e territori (SDG 11) e contrasto al cambiamento climatico (SDG 13), integrando nell'attività di impresa modelli di produzione sostenibili (SDG 12).

Per indirizzare e rafforzare la strategia di sostenibilità e creazione di valore condiviso, Leonardo ha fissato obiettivi e relative azioni da implementare, che sono stati definiti dal top management delle diverse strutture aziendali. L'impegno del vertice aziendale e di tutto il management si esprime anche nella politica di remunerazione che tiene conto del raggiungimento di obiettivi ESG.

Piano di Sostenibilità - Integrazione nella catena del valore di Leonardo

CATENA DEL VALORE

	Cluster	Azioni	SDG
R&S	Ricerca e Innovazione	• Implementazione dei Leonardo Labs come driver di sostenibilità nella R&I	CORE
Operation	Efficienza energetica e industriale	• Ottimizzazione della produttività accelerando la digitalizzazione • Efficienza energetica	
Operation	Gestione ambientale ed economia circolare	• Decarbonizzazione • Riduzione prelievi idrici; riduzione e recupero rifiuti • Riduzione dell'uso di plastica e carta	
Operation	Catena di fornitura sostenibile ed economia circolare	• Supporto allo sviluppo sostenibile delle PMI • Aumento della digitalizzazione dei processi di procurement • Definizione di misure per prevenire i rischi ESG nella catena di fornitura	
Soluzioni e supporto al cliente	Osservazione della Terra e gestione delle emergenze	• Soluzioni avanzate nell'industria spaziale per l'agricoltura e la silvicoltura, la resilienza e la riduzione dei rischi, la protezione ambientale e la risposta alle emergenze	
Soluzioni e supporto al cliente	Soluzioni per la mobilità e sistemi per la sicurezza	• Soluzioni per il settore dei trasporti per ridurre gli impatti ambientali • Soluzioni per la sorveglianza	
Impatti sociali	Integrità nel business e diritti umani	• Controllo e gestione delle esportazioni • Rafforzamento delle valutazioni e dei controlli sui diritti umani	
Impatti sociali	Impegno sociale e cittadinanza scientifica	• Miglioramento della parità di genere all'interno del Gruppo • Sviluppo di programmi STEM cross-nazionali	

Obiettivi di sostenibilità

Pilastro	Ambito	Obiettivi	Anno Target	Impatti
Governance	**Promuovere un modello di business responsabile**	Emissione Linea Guida di Trade Compliance che includa Human Rights Impact Assessment (HRIA) e sviluppo di tool per la valutazione del rischio Paese per Leonardo SpA	2021	Target 16.5, 16.6 
		Estensione Direttiva Trade Compliance al Gruppo	2022	
		Rinnovo/mantenimento della certificazione ISO 37001:2016 "Anti-Bribery Management System"	2023	
		Estensione della formazione su business compliance ad altre tipologie di terze parti (distributori/reseller), rendendola requisito obbligatorio per la finalizzazione dell'incarico	2022	
People	**Attrarre e promuovere talenti**	Oltre 100 ore di formazione per ogni dipendente nel periodo 2018-2022	2022	Target 4.3, 4.4 Target 5.1, 5.5, 5.b 
		Almeno 40% di under 30 sul totale assunzioni	2022	
	Promuovere un ambiente inclusivo	Almeno 32% di donne sul totale assunzioni	2022	
		30% di donne sul totale delle assunzioni in area STEM	2025	
		20% di donne nei livelli dirigenziali	2025	
Planet	**Ridurre il consumo di energia e le emissioni di CO_2**	Riduzione del consumo di energia elettrica del 10%*	2025	Target 8.4 Target 9.4 Target 12.2, 12.5 Target 13.1, 13.3 
		Riduzione delle emissioni di Scopo I + Scopo II (location-based) del 4%*	2025	
		Riduzione delle emissioni di Scopo I + Scopo II (market-based) del 40%**	2030	
	Ridurre gli impatti ambientali	Riduzione dei prelievi idrici del 10%*	2025	
		Riduzione della quantità di rifiuti prodotti del 10%*	2025	
Prosperity	**Sviluppare la catena di fornitura**	Implementazione di programmi di sviluppo della supply chain e partnership di medio-lungo termine, con focus sulle PMI, per migliorare la sostenibilità del business	2023	Target 8.2, 8.3 Target 9.4, 9.5 Target 12.2, 12.5 Target 13.1 
		Gestire oltre il 75% del valore ordinato dalle Divisioni di Leonardo attraverso piattaforme di digital collaboration***	2022	
		Sensibilizzazione/formazione su SDG e strumenti di supporto per il reporting a oltre l'80% dei fornitori chiave (oltre 500 fornitori)	2023	
		100% dei partner LEAP2020 con target e piani definiti su green energy, riduzione emissioni di CO_2, riciclo rifiuti, consumo acqua	2023	
	Rafforzare la capacità di digitalizzazione e di elaborazione	Aumento potenza di calcolo *pro capite* del 40%****	2025	
		Aumento capacità di archiviazione *pro capite* del 40%****	2025	

* Calcolato in rapporto ai ricavi. Baseline anno 2019.
** Riduzione in valore assoluto. Baseline anno 2019.
*** Include i fornitori ricorrenti. Leonardo DRS non è inclusa nel perimetro.
**** Calcolato come numero di flops e di byte in rapporto ai dipendenti in Italia. Baseline anno 2020.