# WHISTLEBLOWING

LEONARDO

# WHISTLEBLOWING

## 1 PERCHÉ DOVRESTI SEGNALARE

- Integrità
- Reputazione
- Responsabilità

## 2 COSA PUOI SEGNALARE

Qualsiasi fatto o atto in violazione di leggi, regolamenti e normative interne aziendali (e.g. atti di corruzione, conflitti di interesse, attività illecite e/o fraudolente).

## 3 CHI PUÒ SEGNALARE

Chiunque venga a conoscenza dell'esistenza di pratiche sospette

## 4 COME SEGNALARE

- Portale web: **https://whistleblowing.leonardocompany.com** (si suggerisce di aprire il link tramite il browser Google Chrome o Microsoft Edge)
- Email: **organismodivigilanza@leonardocompany.com**
- Posta: **Organismo di Vigilanza, Piazza Monte Grappa 4 - 00195, Roma, Italia**

## 5 CHI ANALIZZA LA TUA SEGNALAZIONE

L'Organismo di Vigilanza, il Comitato Segnalazioni ed eventualmente le U.O. Group Internal Audit e Sicurezza.

## 6 QUALI GARANZIE QUANDO FAI UNA SEGNALAZIONE

- Tutela della privacy e protezione dell'identità del segnalante
- Nessuna ritorsione

Scopri di più nelle Linee di Indirizzo sulla Gestione delle Segnalazioni



# 1 PERCHÉ DOVRESTI SEGNALARE

## INTEGRITÀ

**Sono per Leonardo valori aziendali fondamentali**

## REPUTAZIONE

**La somma dei nostri comportamenti determina la credibilità e la reputazione dell'azienda**

## RESPONSABILITÀ

**La responsabilità di ognuno contribuisce a creare valore per Leonardo e per la società in cui viviamo**

# 2 COSA PUOI SEGNALARE

**A titolo esemplificativo ma non esaustivo, tra le possibili fattispecie oggetto di segnalazione rientrano:**

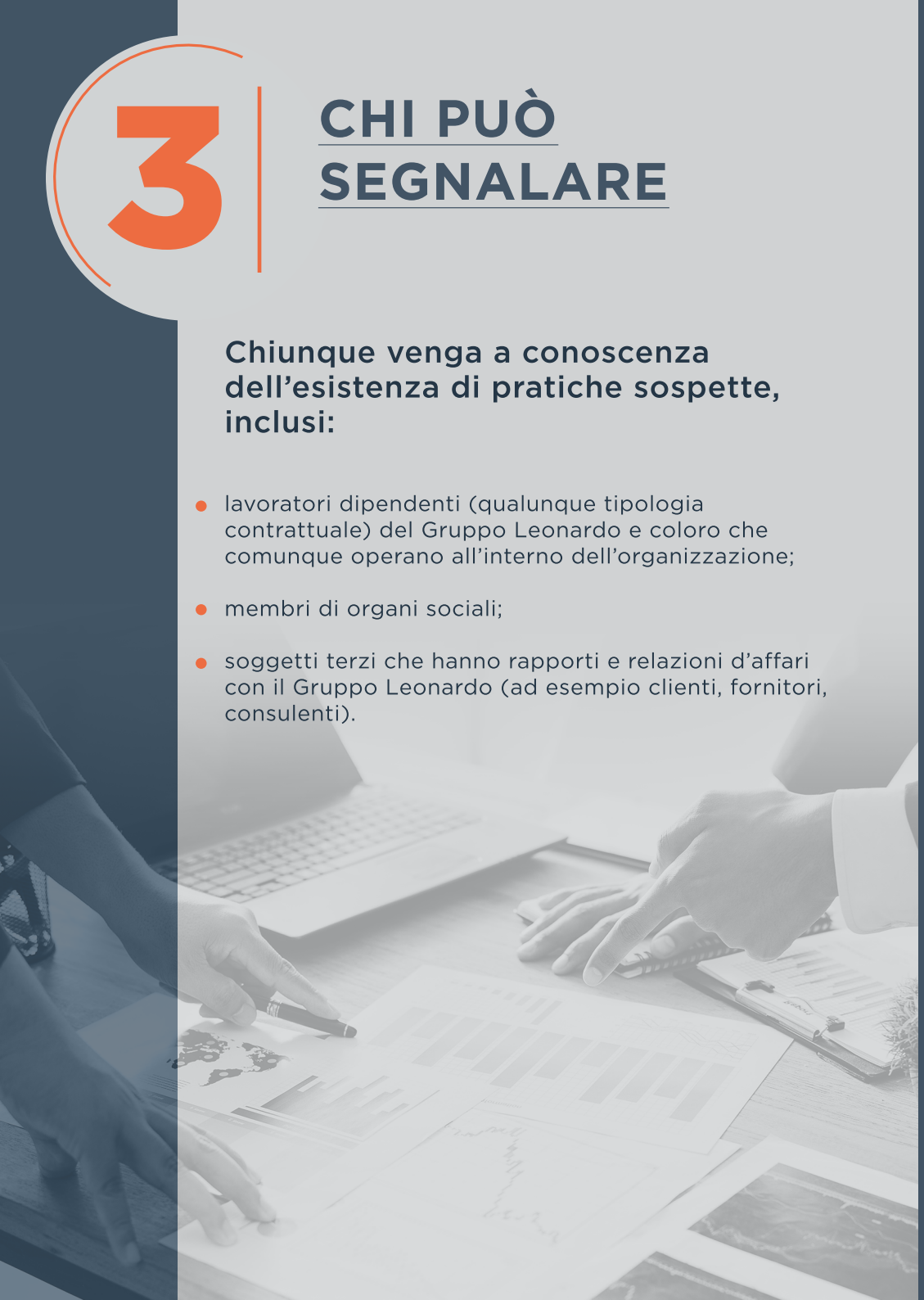
- atti di corruzione posti in essere direttamente, per il tramite, o su sollecitazione di soggetti terzi (ad esempio fornitori, consulenti, collaboratori, clienti ed intermediari);
- conflitti di interesse e altre violazioni del Codice Etico;
- atti illeciti, tra quelli previsti dal Modello 231/2001 di Leonardo, da parte di esponenti aziendali nell'interesse o a vantaggio della società;
- attività illecite e/o fraudolente in danno della clientela o del patrimonio aziendale in generale;
- violazioni relative alla tutela dei lavoratori.
- qualsiasi fatto o atto (anche omissivo) in violazione di leggi, regolamenti e normative interne di Leonardo.

Se hai dei dubbi su altri possibili casi oggetto di segnalazione rivolgiti alla **Segreteria dell'Organismo di Vigilanza**

# 3 CHI PUÒ SEGNALARE

## Chiunque venga a conoscenza dell'esistenza di pratiche sospette, inclusi:

- lavoratori dipendenti (qualunque tipologia contrattuale) del Gruppo Leonardo e coloro che comunque operano all'interno dell'organizzazione;
- membri di organi sociali;
- soggetti terzi che hanno rapporti e relazioni d'affari con il Gruppo Leonardo (ad esempio clienti, fornitori, consulenti).



# 4 COME SEGNALARE

## Puoi segnalare attraverso uno dei seguenti canali:

**Portale web:**
**https://whistleblowing.leonardocompany.com**
(si suggerisce di aprire il link tramite il browser Google Chrome o Microsoft Edge)

**Email:**
**organismodivigilanza@leonardocompany.com**

**Posta:**
**Organismo di Vigilanza, Piazza Monte Grappa 4 - 00195, Roma, Italia**

E' importante integrare la segnalazione con **evidenze documentali**, se disponibili

# 5 CHI ANALIZZA LA TUA SEGNALAZIONE

**A**

La tua segnalazione verrà prima analizzata dall'**Organismo di Vigilanza** ›

- Maggioranza indipendente.
- Garante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di Leonardo (ai sensi del D.Lgs. 231/2001).

**B**

Successivamente dal **Comitato Segnalazioni** ›

- Composto dai responsabili delle unità organizzative Group Internal Audit, Legale, Affari Societari, Compliance, Penale e Anticorruzione, Chief People Organization and Transformation Officer, Sicurezza, Amministrazione Finanza e Controllo.
- Si occupa dell'analisi preliminare delle segnalazioni ricevute, richiedendo le necessarie verifiche e informando gli organi competenti.
- Propone il piano di interventi al fine di rafforzare il sistema di controllo interno e gestione dei rischi.

**C**

Dalle U.O. **Group Internal Audit** e **Sicurezza** ›

- Qualora il Comitato ritenga di dover procedere all'effettuazione di ulteriori verifiche dà mandato alla u.o. Group Internal Audit o alla u.o. Sicurezza.

# 6 QUALI GARANZIE QUANDO FAI UNA SEGNALAZIONE

## Tutela della privacy e riservatezza dell'identita' del segnalante

I dati personali del segnalante e del segnalato vengono trattati come informazioni confidenziali quindi la tua identità è pienamente tutelata.

## Nessuna ritorsione

Segnalare reati o irregolarità richiede integrità, coraggio e fiducia verso la nostra Azienda. Per questo in Leonardo non corri nessun rischio di ritorsione se:

- segnali in buona fede un comportamento che ritieni contrario alla legge, ai valori e ai codici di condotta aziendali;
- rifiuti di fare qualcosa che violi la legge, i valori o i codici di condotta aziendali;
- fornisci un contributo alla buona riuscita di una indagine interna.

Chiunque ponga in essere atti di ritorsione all'interno della nostra azienda subirà sanzioni disciplinari.

Scopri di più nelle **Linee di indirizzo sulla gestione delle segnalazioni**



In accordo con la nuova legge sul Whistleblowing (legge 179/2017) il dipendente che segnali condotte illecite non potrà essere sanzionato, demansionato, licenziato, trasferito o sottoposto ad altra misura organizzativa che possa avere effetti negativi sulla sua carriera.



LEONARDO